

Et godt sted at være

Hovedparten af de ansatte bliver hængende i mange år

TEKST: LOTTE OTT / FOTO: MAJKEN KESTNER, LOTTE OTT

Skiftende arbejdsgivere og skiftende arbejdspladser er det gængse for de fleste byggefolk. Men på en stille villavej i Charlottenlund forholder det sig anderledes i den del af firmaet, der har med service at gøre. Her bliver folkene i mange år.

Fagligt Fokus har været forbi for at finde ud af hvorfor.

Det er fredag og der er kaffe og brød til svendene under loftet i bagbygningen på Charlottenlundvej 4, hvor NH Hansen bor. Hver anden fredag giver firmaet et kvarter og svendene det samme til en morgensamling for serviceholdet.

SKULLE VÆRE KOMMET FOR 15 ÅR SIDEN

Det bliver snakket og grinnet ved bordene og til sidst bliver der givet orientering fra arbejdsmiljørepræsentanten og andre, bl.a. kommer byggeleder Per Sørensen forbi og hilser godt nytår.

Blandt de godt 30 mand er Carsten Duelund, som egentlig er

stoppet for at nyde sin efterløn, men er kommet forbi for at tale med Fagligt Fokus. Han har været i firmaet i seks år.

– Jeg skulle være kommet for 15 år siden. Det er ubetinget det bedste sted jeg har været, siger han. Vi bliver behandlet ordentligt og der bliver talt ordentligt til folk. Marianne (direktøren, red.) er guld.

Han ville egentlig gerne være fortsat, men konen og familien trak i ham, og det fortryder han ikke.

– Jeg savner kollegerne, men det var en god beslutning, siger han.

40-ÅRS JUBILÆUM

Per Sørensen har været i firmaet fra han startede i lære. På skoleopholdene i læretiden mødte han Morten Mollerup, og fik Morten til at søge arbejde der. Det gjorde han, og i november fejrede han sit 40-års jubilæum.

– Jeg har arbejdet for næsten hele familien Hansen, siger han

og fortæller hvordan den nuværende direktør Marianne ikke var andet end en forvokset skolepige at se til da hun overtog firmaet efter sin far.

Morten er bygningsnedker, og faglig stolt og nysgerrig. Han har hele sit arbejdsliv været medlem af fagforeningen og bruger fagforeningen som konsulent i arbejdsmiljøspørgsmål, som han er optaget af – både som menneske og i kraft af at han valgt arbejdsmiljørepræsentant.

IKKE GOD TIL PAPIRARBEJDE

Han har altid befundet sig godt hos NH Hansen – fra gamle dage, hvor tonen var streng og gammeldags, og hvor diskretion var en æressag – til i dag, hvor tonen er mere åben og direktør Marianne ikke er bleg for at stille sig på en ølkasse og pifte for at få ørenlyd.

– Jeg har formået at skabe mer-værdi for firmaet siger han som forklaring på at han har overlevet op- og nedture i firmaet.

På mange måder er han en oplagt kandidat til at blive byggeleder. Om det siger han selv, at papirarbejde er ikke ham og at han er heller ikke god til konflikter. Men han er dog på den anden side også den, der prøver at sikre at alle har det godt.

– Hvis det kommer til mit kendskab at nogen ikke har det godt her, så prøver jeg at tage hånd om det og italesætte det i en god tone, siger han.

ANSVAR OVERDRAGET

Carsten er ikke alene om være tilfreds. Ved et andet bord sidder en tømrersvend, der tidligere har været hos NH Hansen Service i en længere periode for nogle år siden.

Han stoppede for at prøve noget andet og det blev til lidt af hvert – også at blive kørt over psykisk af en kolerisk chef i et andet firma. Da han var ved at komme sig, søgte han tilbage og fik arbejde. Det er han glad for, og håber at kan blive til han skal pensioneres.

Morgenmadsmødet er ved at være slut og alle rejser sig. Per Sørensen, byggeleder, er også på vej ned, men har tid til at prøve at give et bud på, hvorfor folk bliver i firmaet så længe.

– Det er en god arbejdsplads. Der er meget selvstændighed i opgaverne og vi overdrager ansvaret til folk. De faste kunder ringer direkte til svendene. Vi behandler folk ordentligt, siger han inden han haster videre til dagens gøremål. ■



Morten Mollerup.



Carsten Duelund.